

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022



Crédit photo : Patrick Urvoy

#CestUneMission



La Mission Locale en images



Session de recrutement au sein de la zone d'activités des Broquetiers à Salon de Provence (convention "Agir pour l'emploi" avec la Métropole Aix-Marseille-Provence).



Des jeunes engagés sur le programme de tutorat Solidaire avec l'Ecole de l'Air et de l'Espace ont été conviés à la présentation du programme de la Patrouille de France sur la B.A 701 de Salon de Provence.



Formation des bénévoles des réseaux de Parrainage vers l'emploi des jeunes : les codes de l'intérim.



Visite d'un groupe de jeunes à l'entreprise Mariton à Saint- Chamas.



Visite du site Rocher Mistral à La Barben organisée dans le cadre de l'animation du Service Public Régional d'Orientation (S.P.R.O) avec pour thème la découverte des métiers du tourisme et de la restauration.



Escape game de l'Emploi à Pélissanne : 6 responsables d'agences d'emploi partenaires de la Mission Locale ont participé à une opération de recrutement originale avec des jeunes à travers les activités de l'escape game.



Lancement du Contrat d'Engagement Jeune à la Préfecture de Marseille en présence de M.Christophe Mirmand, Préfet de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Un temps animé par deux jeunes de Lab'on-ID, le laboratoire régional de la participation des jeunes en région Paca, porté par l'Association Régionale des Missions Locales.



Dans le cadre de Lab'on-ID, plusieurs jeunes de la Mission Locale en Contrat d'Engagement Jeune (C.E.J) ont pu interviewer le Ministre du Travail Olivier Dussopt lors des rencontres nationales des Missions Locales à Tours.



1 an du Contrat d'Engagement Jeune à Paris : les jeunes de Lab'on-ID ont animé un plateau TV avec plusieurs intervenants dont Olivier Dussopt, Ministre du Travail.



Live ML Prod. "Parlons d'Elles" sur la chaîne internet Lab'on-ID Twitch : une série d'émissions TV organisée dans le cadre du contrat d'avenir Etat-Région en faveur de l'égalité professionnelle femmes-hommes.



Les jeunes ML Prod. sur les îles de Lérins à Cannes dans le cadre du festival national VOX MILO de l'Union Nationale des Missions Locales (U.N.M.L.).



Le forum emploi de Salon de Provence à l'espace Charles Trénet dans le cadre de la convention "Agir pour l'emploi" avec la Métropole Aix-Marseille-Provence.



NATHALIE VALLIERE SAINT-MIHIEL

L'année 2022 fut une année dynamique pour notre Mission Locale. La crise sanitaire est enfin derrière nous, mais elle a laissé des traces dans notre société et en particulier pour la jeunesse. En effet, une étude de Santé Publique France publiée en février 2023, démontre que les cas de dépression des jeunes de 16 à 24 ans ont connu un bond sans précédent après la crise sanitaire. Au-delà de ces aspects inquiétants liés à la santé des jeunes, force est de constater une défiance importante de cette jeunesse envers toute forme d'intervention institutionnelle. Cette défiance, génère de fait des jeunes que nous appelons "invisibles" et freine fortement leur appropriation des politiques de l'emploi, qui pourtant leur sont destinées.

On constate également une modification rapide et radicale du comportement des jeunes vis-à-vis du monde du travail. Ceux-ci ont de nouvelles attentes, notamment en matière d'articulation avec la vie privée. Preuve en est, le diagnostic partagé par le Service Public de l'Emploi fait état d'une difficulté inédite : la reprise économique est bien là, un nombre important d'offres d'emploi est disponible et pourtant les jeunes ne se positionnent pas suffisamment sur celles-ci pour répondre aux besoins des entreprises.

La Mission Locale a donc adapté son fonctionnement en faisant une place bien plus grande à l'expression des jeunes. Elle a ainsi revu son modèle de fonctionnement en associant directement les jeunes à la conception et à l'animation des nouveaux outils de communication de la structure tournés vers les réseaux sociaux. Cette dynamique s'appuie, bien sûr, sur notre plateforme audiovisuelle ML Prod. Elle a essaimé au niveau régional avec la création de Lab'ON-ID, le laboratoire de la participation des jeunes (22 Missions Locales engagées sur 28) et national avec le laboratoire de l'expression des jeunes de l'UNML. Il est à noter que la Mission Locale du Pays Salonais est missionnée pour animer ce développement pour le niveau régional et national et qu'elle a été sollicitée pour entrer au Conseil d'Administration de l'Institut Bertrand Schwartz.

Concernant le volet emploi, en sus de l'organisation de notre traditionnel forum à Salon de Provence, nous avons renouvelé notre approche en organisant des opérations de recrutement dans les entreprises au cœur des zones d'activité du territoire. Ces opérations, plus ciblées, donnent satisfaction tant auprès des entreprises que des demandeurs d'emploi.

2022 a vu la création du Contrat d'Engagement Jeunes. Ce dispositif a également demandé une adaptation toute particulière de l'équipe pour répondre aux enjeux de cette nouvelle modalité d'accompagnement renforcé des jeunes. En effet, ce dispositif emporte la nécessité pour les jeunes de se mobiliser 15 à 20 h par semaine dans des démarches liées à leur parcours de 6 à 18 mois. Afin de permettre aux jeunes de soutenir cet investissement sur la durée, il est évident que les équipes ont dû faire preuve d'imagination et de créativité.

Pour 2023, la Mission Locale continue le travail d'adaptation de son offre de services en renforçant notamment la co-production avec les jeunes, une relation renouvelée avec les entreprises et le partenariat avec Pôle Emploi.

2023 verra aussi l'engagement de l'ensemble du réseau des Missions Locales dans une démarche de labellisation autour des questions de gouvernance, de positionnement et des valeurs de la Mission Locale, d'ancrage territorial et partenarial, d'offre de services et de management et de pilotage de l'activité. Nous en reparlerons.

Pour 2023 et 2024, bien sûr, nous attendons la mise en œuvre de France Travail, qui, à la lecture du rapport de préfiguration, intègre la reconnaissance du travail des Missions Locales et de son ADN : l'approche globale de l'accompagnement des parcours. Signalons toutefois un certain nombre de désaccords portés par l'Union Nationale des Missions Locales, notamment sur les questions de gouvernance locale et sur les lignes de partage entre les 3 futurs opérateurs France Travail. Le travail de concertation se poursuit pour aboutir à un projet de loi le plus consensuel possible. En ce qui concerne le Pays Salonais, il ne fait aucun doute que notre partenariat, déjà opérationnel, ne pourra que s'enrichir dans ce nouveau cadre qu'est France Travail au profit des personnes à la recherche d'emploi.

Je vous remercie pour votre attention.



LA MISSION LOCALE, 1^{ER} SERVICE PUBLIC POUR L'ACCÈS DES JEUNES À L'AUTONOMIE ET À L'EMPLOI

ICI, DANS VOTRE MISSION LOCALE

ON VOUS **ACCUEILLE**



ON EST *à l'écoute*



ON EST DE **BONNE HUMEUR**



ON FAIT **CONFIANCE**



ON **AIDE**, ON **PROPOSE**



ON TRAVAILLE *ensemble*



ON SE **RESPECTE**



ON EST *BIENVEILLANTS*



ON *échange*





SOMMAIRE

Rapport moral de la Présidente.....	P.4
ORGANISATION DE LA STRUCTURE.....	P.7
ACTIVITÉ GLOBALE.....	P.9
ACCOMPAGNEMENT ET DISPOSITIFS.....	P.13
COMMUNICATION ET PROJETS.....	P.29
Organigramme.....	P.36

NOTRE MISSION : L'ACCÈS À L'AUTONOMIE DES JEUNES

La Mission Locale : Accueillir et accompagner en proximité une présence reconnue, un lieu pour la jeunesse



Une mission de service public : le droit à l'accompagnement des jeunes

La Mission Locale assure le repérage, l'accueil, l'information, l'orientation et l'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie sociale des jeunes 16-25 ans ayant besoin de soutien pour leur recherche d'emploi ou pour l'accès à la formation professionnelle.

Une équipe de conseillers en insertion sociale et professionnelle prend en charge les jeunes pour les aider dans l'ensemble de leurs démarches : logement, santé, aide sociale, accès aux droits et à la culture...



Les principaux axes d'intervention

L'emploi
La formation
L'orientation
L'accès aux droits
Le logement
La santé
La mobilité
La citoyenneté
La culture, le sport, les loisirs...



Un réseau national avec une approche territorialisée et un cadre de référence commun

En France :
437 Missions Locales, 6 800 lieux
d'accueil, 15 000 salariés, 1,1 million
de jeunes accompagnés dont
400 000 jeunes accueillis pour la 1ère
fois.



Des valeurs et des principes

Proximité, égalité de services,
approche globale, partenariat,
participation des jeunes.



Des financeurs

État, Conseil Régional, Communes,
Conseil Départemental, Europe, EPCI,
Pôle Emploi, Fondations...

COUVERTURE TERRITORIALE 2022



19 communes :



Alleins, Aurons, Aureille, Charleval, Eygalières, Eyguières, La Barben, La Fare-les-Oliviers, Lamanon, Lançon-Provence, Mallemort, Mollégès, Orgon, Pélissanne, Plan d'Orgon, Saint-Chamas, Salon de Provence, Sénas, Vernègues.



4 lieux d'accueil permanents :



Antenne des Bressons

50 rue Saint Lazare
13300 Salon de Provence
Tél. : 04 90 56 28 21



Antenne de la Gandonne

Boulevard des Ventadouiro
ZAC la Gandonne
13300 Salon de Provence
Tél. : 04 90 57 37 13



Antenne des Canourgues

Centre Commercial
Cap Canourgues
13300 Salon de Provence
Tél. : 04 90 42 33 11



Antenne de Plan d'Orgon

La Maisonnnette
Place de la République
Route de Cavaillon
13750 Plan d'Orgon
Tél. : 09 62 24 99 18



11 points relais de proximité

LES JEUNES ACCUEILLIS POUR LA 1ÈRE FOIS EN 2022

2022

848

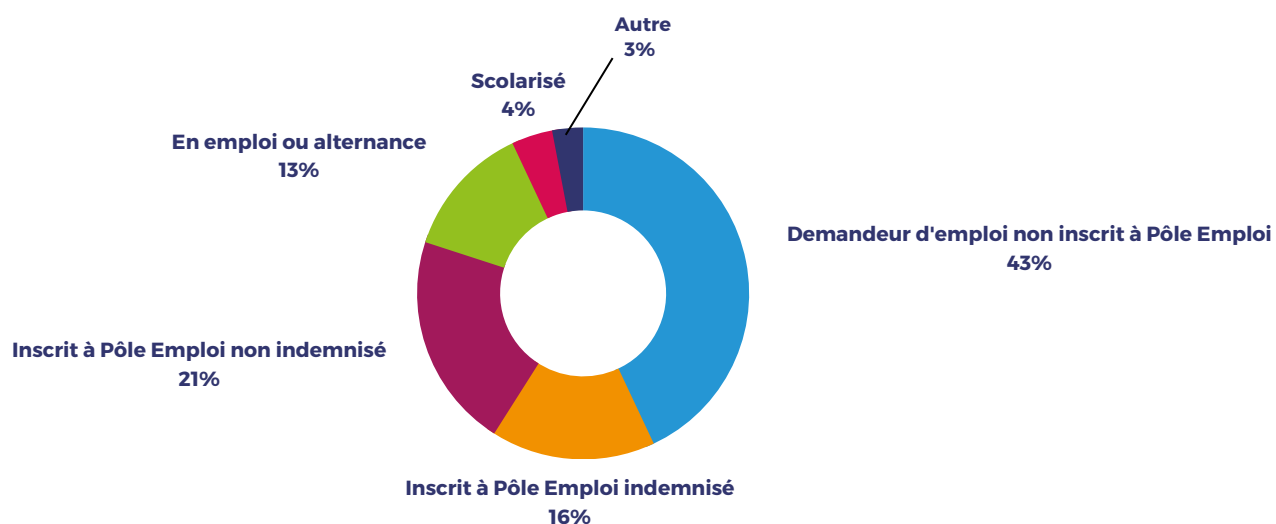
jeunes en 1er accueil

49%

femmes

51%

hommes



MOBILITÉ

35%

des jeunes déclarent ne pas être mobiles au delà de leur commune ou canton de résidence

3%

n'ont aucun moyen de transport

3%

se déplacent en vélo ou cyclo

65%

utilisent exclusivement les transports en commun

36%

ont le permis B

29%

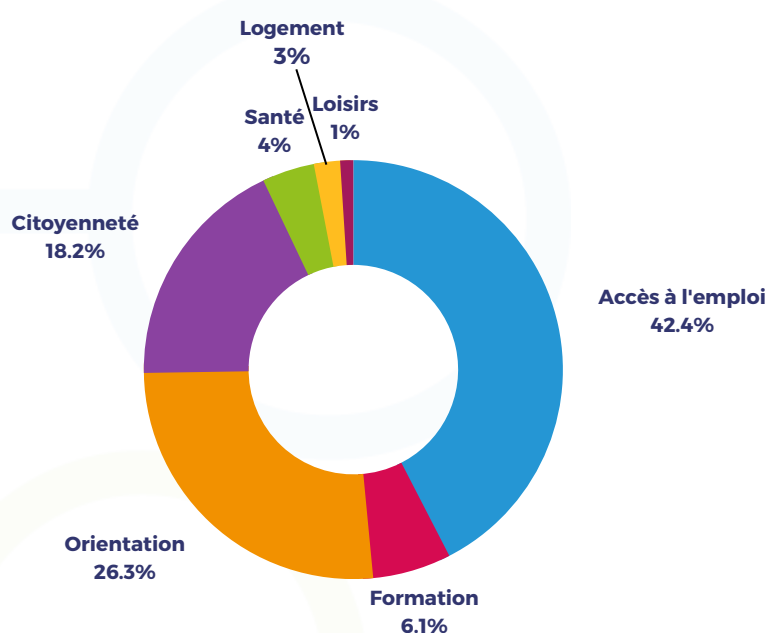
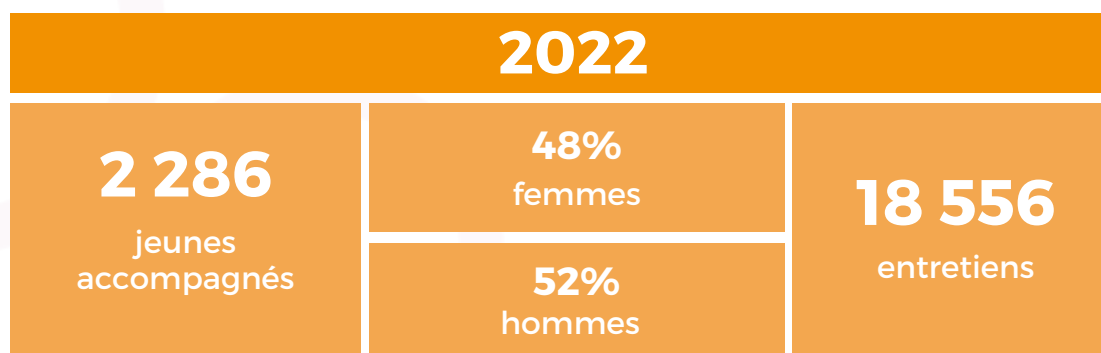
possèdent une voiture ou moto

FORMATION INITIALE

43%

Des jeunes n'ont pas de diplôme

LES JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2022



CARACTÉRISTIQUES		
13% des jeunes sont mineurs	3% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)	6% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

LOGEMENT	
2% des jeunes sont sans domicile fixe	4% des jeunes déclarent avoir des difficultés pour se loger

LES ENTRÉES EN SITUATION

1 306 JEUNES

sont entrés en emploi /
alternance / formations
pour

2996 SITUATIONS

259 PMSMP*

*Période de mise en
situation en milieu
professionnel

40 JEUNES

se sont engagés dans
un service civique

L'ACCÈS À L'EMPLOI

911 JEUNES

ont accédé à
l'emploi

pour **2 256**

contrats de
travail signés

38%

en emploi
durable

(Contrat de plus
de 6 mois)

LES JEUNES EN EMPLOI

41%

des jeunes
n'ont pas de
diplôme

15%

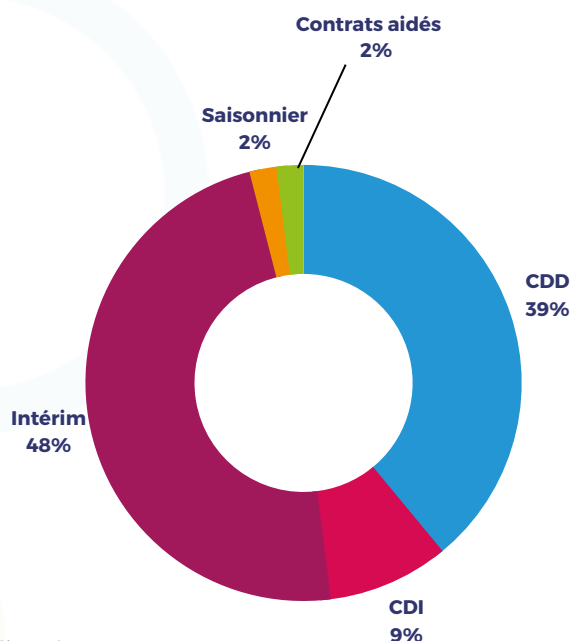
des jeunes
habitent en
QPV*

2%

des jeunes
ont une
RQTH**

* QPV : Quartiers prioritaires Politique de la Ville

**RQTH : Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



L'ALTERNANCE

157

entrées en
alternance

30%

des jeunes
sont mineurs

94%

entrées en contrat
d'apprentissage

6%

entrées en contrat
de professionnalisation

LE RÉSEAU PARTENARIAL DES ENTREPRISES

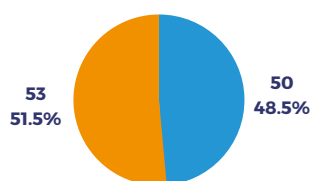
230 entreprises contactées	503 contacts avec les entreprises	411 offres d'emploi collectées pour	635 postes de travail
---	--	--	------------------------------------

L'ACCÈS À LA FORMATION

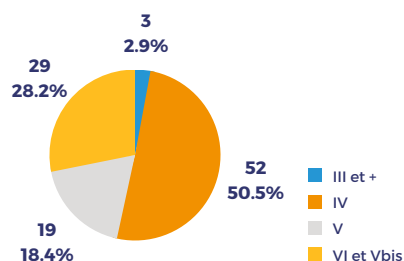
50 JEUNES ont réintégré la formation initiale	280 JEUNES ont suivi une formation professionnelle	46 JEUNES sont entrés en formation dans le cadre du plan régional de formation	dont 33 sur des actions qualifiantes
86 JEUNES ont suivi des formations Pôle Emploi dont 8% en Préparations Opérationnelles à l'Emploi Collectives (POEC)		2 JEUNES sont entrés en École de la Deuxième Chance (E2C)	

LES CHIFFRES 2022 : LES JEUNES HABITANT LES QPV


103 jeunes
reçus pour la première fois

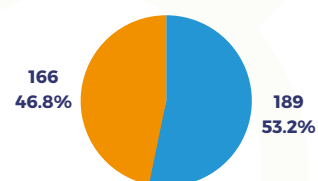


■ Hommes ■ Femmes

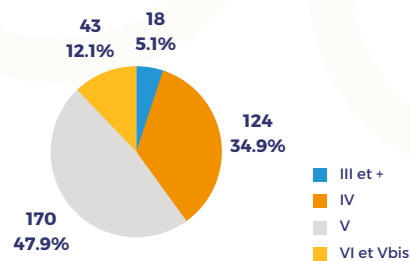


■ III et +
■ IV
■ V
■ VI et Vbis


355 jeunes
en contact



■ Hommes ■ Femmes



■ III et +
■ IV
■ V
■ VI et Vbis

LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE



Il s'adresse aux jeunes de **16 à 25 ans révolus (ou 29 ans révolus lorsqu'ils disposent d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé)**, qui ne sont pas étudiants, ne suivent pas une formation et présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Le Contrat d'Engagement Jeune (CEJ), qu'est-ce que c'est ?

Un parcours entièrement personnalisé qui peut durer de 6 à 18 mois, pour aider le jeune à définir le projet professionnel et trouver un emploi.

Un CEJ permet de bénéficier d'un accompagnement par un conseiller dédié, d'un programme intensif de 15 à 20h hebdomadaires et d'une allocation mensuelle pouvant aller jusqu'à 524 €.

SYNTHESE 2022

GARANTIE JEUNES - CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

406 jeunes entrés dans le dispositif	748 jeunes en parcours	48% Femmes	52% des jeunes n'ont pas de diplôme	1 734 160 € montant des allocations versées 696 jeunes concernés
		52% Hommes		

La Garantie Jeunes - Le Contrat d'Engagement Jeune

Un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité, qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études (NEET).



Parmi les jeunes présents :

- 26%** ont effectué des périodes d'immersion
- 54%** sont en situation professionnelle à la sortie

Focus sur la dynamique d'accès à l'emploi parmi les sortants :

- 30%** ont occupé une situation professionnelle après la sortie (emploi, formation, alternance)

QUELQUES CHIFFRES, AU 30 AVRIL 2023

TYPOLOGIE DU PUBLIC

46% de femmes	54% d'hommes	15% résident en QPV	54% sont sans diplôme
-------------------------	------------------------	-------------------------------	---------------------------------

ENTRÉES EN SITUATION

122 situations emplois	64 formations	3 services civiques	4 contrats en alternance	35 PMSMP* *Période de mise en situation en milieu professionnel
----------------------------------	-------------------------	-------------------------------	------------------------------------	---

SORTIES DU DISPOSITIF

114 jeunes	35 emplois	9 formations	11 contrats en alternance	5 services civiques
----------------------	----------------------	------------------------	-------------------------------------	-------------------------------

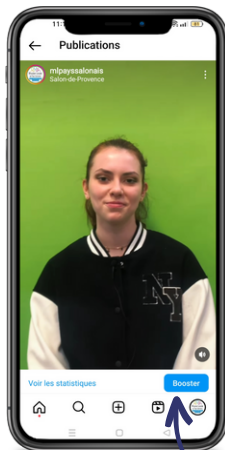
TÉMOIGNAGES...



Alicia

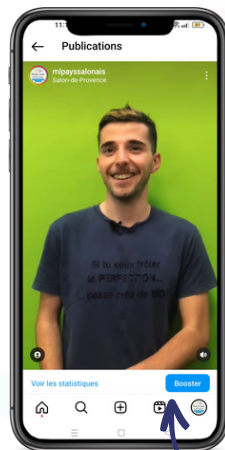
« Grâce à l'accompagnement CEJ et aux différents ateliers, j'ai pris confiance en moi, je peux aujourd'hui parler sans gêne et bien mieux m'exprimer.

Sans ce dispositif, je n'en serais probablement pas là. Ca m'a donné une réelle impulsion. Et puis comme c'est multidirectionnel avec des activités variées, ça ouvre beaucoup d'opportunités. »



Enola

« Le CEJ, ça m'a permis de retrouver une vie sociale et d'avancer sur mon projet professionnel. Ma conseillère m'a beaucoup aidé ! »



Enzo

« Le CEJ ça m'a permis de me développer personnellement et professionnellement. J'ai fait des activités, des ateliers et j'ai pu faire des rencontres ! »



LE PACEA : PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT CONTRACTUALISÉ VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE

Le PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) est un parcours d'insertion sociale et professionnelle sur mesure pour permettre aux jeunes qui en bénéficient d'accéder à l'autonomie et à l'emploi.

Quel public cible pour le PACEA ?

- Tous les jeunes de 16 à 25 ans révolus confrontés à un risque d'exclusion professionnelle (y compris les jeunes diplômés ou en situation d'emploi)
- Prêts à s'engager dans un parcours contractualisé d'accompagnement

2022				ACTIONS 2023		
1 796 jeunes en parcours	dont 1 477 nouvelles entrées en 2022	48% femmes	58% infrabac	1 234 jeunes accompagnés entre le 01.01.23 et le 30.04.23	dont 333 nouvelles entrées	Au 30.04.2023 831 jeunes en cours de PACEA
1 633 situations emploi	106 contrats en alternance	281 situations formation		427 situations emploi	9 contrats en alternance	65 situations formation

PACEA			
1 433 JEUNES EN PARCOURS Soit 63% des jeunes accompagnés	298 JOURS durée moyenne du parcours du jeune	55% DES JEUNES sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)	183 576 € montant des allocations versées 230 jeunes concernés

PARTENARIAT RENFORCÉ

PÔLE EMPLOI - MISSION LOCALE

L'objectif de ce partenariat est de construire, au niveau territorial, une offre de service partagée en direction des jeunes et des entreprises, formalisée dans un projet local de coopération qui vise à :

- Être adapté aux besoins des publics jeunes et entreprises
- Être lisible pour les jeunes, les entreprises et les autres acteurs, quel que soit l'opérateur sollicité
- Privilégier la logique de parcours des jeunes en facilitant les passerelles entre d'une part les opérateurs du Service Public de l'Emploi (Pôle Emploi, Missions Locales, Cap emploi 13) et d'autre part les acteurs de l'éducation, de l'orientation et de la formation et des écoles de la 2ème chance
- Offrir une égalité d'accès des jeunes aux offres, services, prestations sur tout le territoire.

PROJET PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI - PÔLE EMPLOI

51 JEUNES

demandeurs d'emploi sont entrés en suivi délégué Pôle Emploi

43% DES JEUNES

sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)



Régine VAUBOURG *Directrice Pôle Emploi Salon de Provence*

Dès 2006, Pôle Emploi et les Missions Locales engageaient un partenariat contractualisé dont l'objectif premier visait à assurer la complémentarité entre les deux institutions.

Sur le territoire salonnais, l'agence Pôle emploi de Salon et la Mission Locale du Pays Salonnais ont construit au fil des années une véritable synergie de coopération. Cette dynamique s'est encore renforcée face à une situation économique complexe qui touche particulièrement les publics les plus fragiles, dont le public jeune.

Notre offre de service qui se décline à partir d'un diagnostic territorial partagé, s'inscrit dans une feuille de route annuelle co-construite afin d'assurer un accompagnement vers l'emploi de qualité pour les jeunes en difficulté. Le parcours est souvent long mais nous restons déterminés, notre leitmotiv, « Pas un jeune sans solution ».

Ainsi, dans le cadre, du Contrat d'Engagement Jeune, en mobilisant nos offres de services qui ont permis de décliner un parcours et des actions en fonction du besoin du jeune et en partageant nos données, nos équipes ont réussi à atteindre les objectifs quantitatifs et qualitatifs ambitieux qui nous étaient fixés comme celle de la mise en place de l'intensité de 15 à 20 heures d'activités hebdomadaires dans l'accompagnement de chaque jeune en CEJ. Si les résultats sont probants, la satisfaction des jeunes est au rendez-vous.

Accompagner vers l'emploi c'est aussi donner toute l'attention à nos entreprises en leur apportant des candidatures de qualité et prévenir leurs difficultés de recrutement. Dans ce cadre, nous avons également mutualisé nos offres de services et nos moyens et nous sommes inscrits dans des actions communes. Développer la Détection de Potentiel en externalisant certaines sessions à la mission locale. Promouvoir également les mises en situation professionnelle (PMSMP) et partager des visites conjointes d'entreprises. Les forums emploi organisés par la Mission Locale au plus près des zones d'activités sont autant de propositions concrètes d'emplois pour les jeunes de ce territoire, les formations financées par Pôle Emploi, des solutions incontournables pour développer les compétences attendues par nos entreprises.

En 2023, notre feuille de route vise à rapprocher le jeune de l'entreprise. Elle s'organise autour de quatre objectifs communs :

- Travailler ensemble sur l'orientation professionnelle du public jeune afin de mieux répondre aux besoins du marché du travail
- Décliner les actions prioritaires pour répondre aux besoins de recrutement des entreprises
- Poursuivre les actions mutualisées pour réussir ensemble le Contrat d'Engagement Jeune
- Orienter vers le bon interlocuteur dans le cadre de la cotraitance

Au regard du chemin parcouru et des résultats obtenus, je reste confiante en notre force commune et notre volonté partagée pour réussir les challenges présents et à venir.

PIC REPÉRAGE DES JEUNES DITS INVISIBLES

"SUR LA ROUTE DE TES PROJETS" - MDA 13 NORD

Cette action de repérage financée par l'Etat est portée par la MDA 13 Nord sur les territoires des Missions Locales du Pays Salonais, du Delta, de Ouest Provence et d'Est Etang de Berre. Elle s'appuie sur l'intervention d'une équipe mobile pluridisciplinaire. Son objectif est d'aller au contact des jeunes là où ils évoluent dans leur vie quotidienne (quartiers, événements festifs ou culturels, manifestations sportives etc.) et de développer les coopérations avec les partenaires de l'ensemble du territoire d'intervention des Missions Locales (services municipaux, associations, conseils citoyens dans les QPV, etc.) afin de repérer et remobiliser les jeunes qui ne sont pas ou plus connu du Service Public de l'Emploi.

Cette action est conçue sur un concept de suivi intensif d'une durée d'accompagnement de 4 mois avec possibilité de reconduire 2 mois si nécessaire.

Au 31.12.2022 : 51 sont entrés en dispositif.

Solutions positives : 6 CDD, 1 formation, 2 contrats d'apprentissage, 2 services civiques, 8 poursuites d'accompagnement autres dispositifs



Aurore GANDOUIN Psychologue à la MDA 13 Nord

« Le partenariat de l'équipe mobile entre la Mission Locale du Pays Salonais et la Maison Des Adolescents favorise les accompagnements de situations complexes et précaires, par le croisement des regards éducatifs, psychologiques et relatifs à l'emploi et la formation. Au quotidien, le travail de coopération et de proximité entre les deux structures permet une adaptabilité et une réactivité nécessaires, les situations étant parfois prises dans une temporalité restreinte. La collaboration multiplie les opportunités de tisser du lien avec un public dont l'inscription dans une rencontre et un projet implique une pratique particulière d'aller-vers et proposant des actions adaptées. »

SAS PRÉVENTION RSA

Cette action est financée par le service Insertion du Département des Bouches du Rhône. Elle est conduite en partenariat étroit avec le Pôle d'Insertion Salon/Berre. Il s'agit d'un accompagnement individualisé et renforcé à l'insertion sociale et professionnelle afin d'éviter une entrée précoce dans le dispositif RSA (Revenu de Solidarité Active) pour les publics jeunes :

- Ayants-droits du RSA de 16 à 24 ans sortis du système scolaire
- Jeunes en rupture, sortis du système scolaire, éligibles au RSA dans le courant de l'année

2022				
110 jeunes accompagnés	28 sorties positives	8 CDD de plus de 6 mois	3 contrats d'apprentissage	1 création d'entreprise
		8 CDI	8 formations qualifiantes	

ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ DES JEUNES BRSA ET SORTANTS DE L'A.S.E

Depuis 2021, en conventionnement avec la Direction des Territoires et de l'Action Sociale du Conseil Départemental des Bouches-du-Rhône, dans le cadre du plan de lutte contre la pauvreté, la Mission Locale porte, à titre expérimental, un dispositif d'accompagnement renforcé des jeunes bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA) de moins de 26 ans et des jeunes sortants de l'Aide Sociale à l'Enfance (A.S.E).

Il s'agit de proposer un accompagnement individualisé aux jeunes en fonction de leurs besoins et attentes, en lien étroit avec les référents précédemment chargés de leurs parcours, tout en bénéficiant de l'ensemble de l'offre de services de la structure et de ses partenaires.

2022		
25 jeunes accompagnés tous bénéficiaires du R.S.A	En grande majorité des jeunes femmes → 23 sur 25	dont 20 avec un ou plusieurs enfants à charge
		4 sorties positives → 1 CDI et 3 CDD de plus de 6 mois

Carmen SANTIAGO 25 ans, vit à Pélissanne

« Je m'appelle Carmen, je suis suivie à la Mission Locale dans le cadre de mon accompagnement RSA. J'ai une conseillère très à l'écoute, elle est particulièrement disponible et très bienveillante. Je construis avec elle mon parcours et c'est un accompagnement personnalisé à chaque étape. J'ai 3 enfants et j'ai envie de retravailler dès que mon dernier rentrera à l'école.

Je suis ravie de pouvoir participer à l'atelier culinaire avec mes enfants, c'est une vraie chance de bénéficier d'une activité comme celle-ci, cela permet de créer du lien avec d'autres jeunes mamans, et en plus avec mes enfants pour apprendre à cuisiner ensemble !

Il n'y a pas de barrière institutionnelle à la Mission Locale et je remercie beaucoup ma conseillère pour sa présence à mes côtés. »



LE PARRAINAGE VERS L'EMPLOI

Avec le parrainage vers l'emploi, un bénévole, professionnel en activité ou retraité, partage son expérience et/ou ses réseaux avec un jeune pour l'accompagner dans son parcours d'accès à l'emploi.

Le parrainage mobilise le tissu économique et social et s'inscrit dans la lutte contre l'exclusion et la promotion de l'égalité des chances. Il permet d'ouvrir un espace d'échanges entre des jeunes en démarche d'insertion et des adultes solidaires en complémentarité du travail d'accompagnement des conseillers de la Mission Locale.

Les marraines et parrains sont des personnes qui présentent des aptitudes de médiateurs et souhaitent s'engager bénévolement au profit de l'insertion des jeunes.



Hamza LAMHAMDI 24 ans, habite à Salon de Provence

« En 2018, j'ai échoué de peu aux épreuves de mon CAP mécanique, j'ai ensuite enchaîné des missions d'intérim en préparation de commandes.

Quand j'ai participé à une table ronde parrainage du vendredi à la Mission Locale j'ai exposé mon parcours et j'ai eu la chance de rencontrer mon parrain, Alain Fonters. Il m'a expliqué son parcours et qu'il serait ravi de m'apporter son soutien, je lui ai alors parlé du métier d'ambulancier. Par la suite, nous nous sommes revus plusieurs fois et avons échangé de nombreux mails. Avec son aide j'ai effectué un stage dans une société d'ambulances à Salon pour valider mon projet et j'ai ensuite obtenu une proposition de contrat d'apprentissage qui débutera en septembre avec une entreprise de Marseille.

M. Fonters a été disponible et bienveillant. Ces derniers temps tout s'est enchaîné et je sais que le coup de pouce que m'a apporté mon parrain a été crucial ! »

Monique JEANJEAN Marraine bénévole, salariée d'une entreprise du second oeuvre du B.T.P

« J'ai connu le parrainage durant un petit déjeuner d'entreprises organisé par la Mission Locale du Pays Salonais sur la commune de Sénas. Ce concept basé sur la connaissance et la transmission des bons codes des entreprises à des jeunes éloignés de l'emploi m'a tout de suite attiré. Leur apporter des conseils dans la préparation des entretiens d'embauche constitue une grande partie de mes interventions. Je les aide à mieux appréhender cette épreuve, à identifier à travers leurs parcours personnels et professionnels, les aptitudes et compétences à prioriser face à un recruteur. »



Eric GORINI Parrain bénévole, cadre retraité de l'aéronautique

« Mon engagement en tant que bénévole dans le Parrainage me permet de me sentir utile, de rester au contact de l'évolution de la société à travers le regard des jeunes et de m'enrichir d'une relation intergénérationnelle. Durant les tables rondes du parrainage du vendredi ainsi que durant les entretiens individuels, nous échangeons avec les jeunes afin de leur faire profiter de nos expériences acquises dans le cadre de nos parcours professionnels, de les soutenir et de les valoriser dans leurs démarches de recherche d'emploi et éventuellement de les aider à élargir leur réseau. »

PROJET « SOLID'AIR » ÉCOLE DE L'AIR & DE L'ESPACE- MISSION LOCALE

Depuis 2020, une action d'accompagnement des jeunes à l'insertion à travers le vecteur aéronautique a été mise en place dans le cadre d'un partenariat Ecole de l'Air et de l'Espace – Mission Locale du Pays Salonais.

Ce projet est piloté avec le Bureau de la Formation Par l'Engagement (F.P.E) de l'Ecole de l'Air, dans le cadre du tutorat « Solidaire » intégré à la formation des Elèves- Officiers de l'Armée de l'Air et de l'Espace.

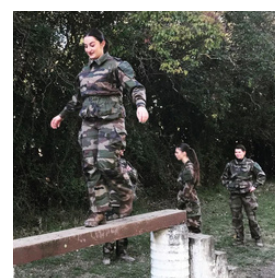


Programme :

- Suivi / accompagnement / parrainage du parcours d'insertion des jeunes par les élèves-officiers
- Découverte des métiers de l'aéronautique dans les univers civils et militaires
- Préparation du B.I.A (Brevet d'Initiation Aéronautique)

Bilan :

- 7 jeunes impliqués
- 6 projets ou solutions en cours ou mises en oeuvre :
 - 1 projet armée avec intégration de réserve opérationnelle Armée de l'Air
 - 1 projet concours EOPN (Elève Officiers du Personnel Navigant) Armée de l'Air
 - 1 projet Marine Nationale
 - 1 projet BTS Aéronautique
 - 1 passage baccalauréat (en cours)
 - 1 contrat de travail CDD vendeur
- 4 jeunes inscrits au passage de l'examen du B.I.A 2023 (en attente des résultats)



Fanny Elève-officier, tuteur de l'École de l'Air et de l'Espace

« Dans le cadre des tutorats de l'École de l'Air et de l'Espace, les élèves-officiers tuteurs, en partenariat avec la Mission Locale, ont choisi le thème de « l'esprit d'équipe par la découverte de l'aéronautique ». Les jeunes ont ainsi pu effectuer diverses activités : séances de culture générale militaire, de sport et de course d'orientation, assister à la première des ambassadeurs de l'Armée de l'Air et préparer leur B.I.A (Brevet d'Initiation Aéronautique). Les tuteurs ont mis en place un accompagnement personnalisé avec chaque jeune à l'appui de séances d'aisance orale, de rédaction de lettre de motivation, de CV... Deux parcours se dirigent vers le domaine militaire et les autres plutôt dans le domaine aéronautique. Ce partenariat responsabilise les tuteurs par l'organisation des activités et l'accompagnement des jeunes. Il permet aussi aux jeunes tutorés d'avoir un suivi personnalisé afin de susciter des vocations ou confirmer des choix. »



INTERVENTION EN CENTRE DE DÉTENTION

Objectif : accompagner les jeunes âgés de 18 à 25 ans détenus au Centre de Détention de Salon de Provence afin de coconstruire, avec les partenaires (Centre de détention, Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (SPIP)...), des parcours d'insertion ou de réinsertion individualisés et contractualisés (PACEA, CEJ).

Contenu :

- Avec les jeunes : Ateliers collectifs (CV/Lettre de motivation, découverte des métiers, lutte contre les discriminations...), entretiens individuels (diagnostic de la situation, élaboration du parcours professionnel, définition des modalités de sorties...).
- Avec les partenaires : travail avec les conseillers SPIP et les partenaires du centre (Pôle Emploi, organismes de formation...), lien avec le réseau régional des référents justices des Missions Locales afin de sécuriser les sorties.
- Implication de la Mission Locale dans un projet "Improvisation théâtrale et Insertion professionnelle" qui s'est conclu par une rencontre entre 8 jeunes détenus et des professionnels et potentiels employeurs dans les locaux de la Mission Locale.

Résultats :

- 12 ateliers pour une moyenne de 7 jeunes présents par séance
- 69 jeunes accompagnés 100% sont des hommes – 81% de niv inf. au bac

AU 31 DÉCEMBRE :

21 sorties positives	5 formations	1 E2C	6 entrées CJ ou CEJ	2 recrutements en chantier d'insertion	7 poursuites d'accompagnement hors les murs
-----------------------------------	------------------------	-----------------	----------------------------------	--	---

08 décembre 2022

Une rencontre avec la mission locale

au centre de détention de Salon-de-Provence

Article
d'information
interne
Centre de détention
de Salon de Provence

Le jeudi 8 décembre 2022, une rencontre a été organisée par Jamila Benbaba, conseillère mission locale et Elisa Joualland, coordonnatrice d'activités SPIP à la mission locale du pays salonnais réunissant 8 jeunes majeurs détenus au centre de détention de Salon-de-Provence, le personnel du SPIP et du centre de détention, des professionnels de l'insertion, des employeurs ainsi que les jeunes de la mission locale.

Après seulement quatre ateliers animés par Christine Hingue et Sophie Dalmasso (association H et compagnie) autour de la pratique de l'improvisation théâtrale et de la danse, les 8 participants ont pris la parole en public pour parler de leurs parcours personnels et surtout professionnels. Les objectifs de ce projet étaient de permettre aux participants d'améliorer leur éloquence dans le cadre d'une future recherche d'emploi, mais aussi de maîtriser les codes du milieu professionnel (communication, posture). Au total, c'est une cinquantaine de personnes qui se sont réunies à cette occasion. Cette matinée a permis de créer la rencontre entre les jeunes de la mission locale et ceux du centre de détention et a ouvert la voie à de nouveaux projets communs pour 2023 en lien avec l'insertion professionnelle et les pratiques artistiques.



RÉGION SUD PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

CADRE D'INTERVENTION DU RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES

Le cadre d'intervention présente les modalités de coopération et de partenariat renforcé entre la Région et le réseau des Missions Locales de Provence Alpes Côte d'Azur.

Axe 1 : Optimiser les diagnostics opérationnels sur chaque territoire en répondant prioritairement aux enjeux de développement économique de la Région.

Contribuer aux diagnostics socio-économiques portés par la Région et mieux accompagner les projets économiques de la Région.

Axe 2 : Renforcer la coordination de la Région et du réseau des Missions Locales pour une meilleure efficacité de l'orientation et de l'accès à l'emploi ou à la formation.

Améliorer les résultats du Service Public Régional pour l'Accès des Jeunes à l'emploi par : l'orientation, la prévention du décrochage, l'apprentissage, la formation professionnelle.

Axe 3 : Développer et dynamiser les réseaux entreprises pour répondre aux nouvelles priorités régionales de développement économique et de l'emploi.

Optimiser et accroître l'accès aux métiers, à l'apprentissage et à l'emploi par l'action du réseau des Missions Locales.

Transports
Loisirs
Santé
Lycée
Études
1^{er} emploi
Logement
Citoyenneté

LYCÉENS,
ÉTUDIANTS,
APPRENTIS...
TOUTES VOS AIDES
EN 1 CLIC !
jeunes.maregionsud.fr

15-29 ans,
toutes les infos sur
jeunes.maregionsud.fr

Ca, c'est le Sud
maregionsud.fr

RÉGION
SUD
PROVENCE
ALPES
CÔTE D'AZUR

Site Orientation Sud Paca



LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE DU PUBLIC JEUNE LES FORMATIONS DU CONSEIL RÉGIONAL 2022 - 2023

Programmation 2022 - 2023

Reconduction de l'offre de formation 2021-2022 avec :

- 1 offre de formation « filières stratégiques »
- 1 offre « sanitaire et social » (2 formations qualifiantes et 1 préparatoire aux concours)
- 1 offre de formation déléguée Pôle Emploi dans le cadre des AFC Région

Offre de formation « Filières stratégiques » :

- 2020/2021 : 11 actions pour 122 places en formation
- 2021/2022 : 9 actions pour 110 places en formation

Complémentarité avec l'offre AFC de Pôle Emploi.

Programmation « Filières Stratégiques » 2021-2022 - Zone d'emploi de Salon de Provence :

6 formations qualifiantes dont :

- 4 cursus de niveau 3 (ex-niveau 5)
- 1 cursus de niveau 4
- 1 cursus de niveau 5
- 1 formation professionnalisante
- 2 formations pré-qualifiantes

L'offre de formation régionale « Filières stratégiques » sur le territoire salonais :

Organisme de formation	Formations	Début	Fin	Nb places	Effectif en temps réel	Taux fréquentation
PERFO.MED	Anglais professionnel tous niveaux	07/03/2022	02/05/2022	12	9	75%
	Gestionnaire de Paie	02/11/2021	11/05/2022	12	14	116%
AECD	CAP VENTE	13/09/2021	04/07/2022	Action non démarrée		
	Préparatoire aux métiers du commerce et de la vente	25/04/2022	19/07/2022	Action non démarrée		
SUPAGRO LE MERLE	BPA Berger	20/09/2021	21/09/2022	18	18	100%
SUD FORMATION	TP ADVF	18/10/2021	14/04/2022	10	5	50%
ESPACE FORMATION	Préparatoire aux métiers de l'encadrement des activités sportives et de loisirs	03/01/2022	03/10/2022	Action non démarrée		
	CPJEPS	02/05/2022	09/02/2023	Action non démarrée		
GRETA	TP Secrétariat Modulaire	07/03/2022	05/12/2022	14	15	107%

PLATEFORME DE SUIVI ET D'ACCOMPAGNEMENT DES DÉCROCHEURS ET MISE EN ŒUVRE DE L'OBLIGATION DE FORMATION

PLATEFORME DE SUIVI ET D'APPUI AUX DECROCHEURS (PSAD) :

Animée par le CIO et la Mission Locale, la PSAD a pour mission de :

- Coordonner l'ensemble des acteurs de la formation, de l'orientation et de l'insertion des jeunes afin de mettre en œuvre des solutions personnalisées face à des situations de décrochage scolaire, après avoir exploré toutes les ressources internes à l'Éducation Nationale.
- Permettre le retour et l'accompagnement en formation initiale pour les jeunes qui le souhaitent dans le cadre de l'application du « droit au retour en formation initiale » (en lien avec les acteurs du SPRO - Service Public Régional d'Orientation - et du CEP - Conseil en Evolution Professionnelle).

Les partenaires associés : ADDAP 13, Politique de la ville (Dispositif "Seconde chance" et Programme de Réussite Educative), Protection Judiciaire de la Jeunesse, MDA 13 Nord, Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire, FOQUALE (dispositif de prise en charge du décrochage scolaire interne à l'éducation nationale), centres sociaux.

En 2022 : 8 Réunions PSAD ont eu lieu pour le suivi des décrocheurs scolaires.

MISE EN ŒUVRE DE L'OBLIGATION DE FORMATION :

L'objectif est d'offrir à chaque jeune mineur sorti du système scolaire sans qualification une solution de formation, d'emploi, de service civique, d'alternance ou d'accompagnement.

Cadre réglementaire :

La Loi du 19 juillet 2019 "Pour une école de la confiance" crée un prolongement de l'instruction obligatoire jusqu'à la majorité en instaurant une obligation de formation pour les jeunes de 16 à 18 ans. Le décret du 5 août 2020 définit les conditions de mise en œuvre de cette obligation de formation et en confie le contrôle aux Missions Locales.

L'instruction interministérielle du 22 octobre 2020 vient détailler sa mise en œuvre en explicitant son fonctionnement et son organisation au sein des Plateformes rénovées en lien avec les services Education Nationale.

Au 31 décembre 2022 : 332 jeunes mineurs (63% Hommes / 37% Femmes) sont identifiés comme relevant de l'obligation de formation. Parmi eux 261 respectent l'obligation de formation soit 79%.

Solutions mises en œuvre :

- 23 accompagnements PACEA
- 105 contrats en alternance
- 7 emplois
- 20 formations
- 3 services civiques
- 67 scolarisés

QUARTIERS POLITIQUE DE LA VILLE (QPV)

Dispositif "Seconde Chance" :

Le projet « Seconde chance » est né d'un diagnostic partagé entre l'Etat, la Ville de Salon de Provence, l'ADDAP 13 et la Mission Locale. Ce diagnostic a fait apparaître toute la plus-value que pourrait apporter aux publics la fusion de 2 actions phares de la Politique de la Ville : Piste et RAPID.

Seconde chance propose ainsi un cadre d'intervention avec des méthodes, des contenus et une mise en réseau des contacts de terrain, qui s'appuie sur une convergence des processus d'insertion socio-professionnelle et de prévention socio-éducative.

Depuis 2021, le dispositif a été étendu à du public adulte.

En 2022 :

- 97 personnes accompagnées dont 68 jeunes suivis (jeunes femmes : 38%)
- 32 entrées en parcours
- 44 sorties du dispositif dont 27 sorties emploi (soit 61% des sorties)
- 15 parcours d'insertion mis en œuvre avec Propulse par le biais des heures d'insertion : 61 missions au total
- 12 jeunes en chantiers éducatifs ADDAP 13

RAPID Orgon :

L'action financée par le contrat de ville de Terre de Provence Agglomération vise à renforcer la prise en charge de proximité des jeunes issus de la zone QPV d'Orgon pour la construction de parcours d'insertion socioprofessionnel grâce à une action combinant des modalités de suivi spécifique individuel favorisant l'accès aux dispositifs de droit commun et des activités collectives de type ateliers thématiques.

32 jeunes suivis sur l'année.

Solutions positives :

- Emploi + 3 mois : 5 situations pour 5 jeunes
- Formation qualifiante : 2 situations pour 2 jeunes
- Programmes d'accompagnement : 8 jeunes Garantie Jeunes / CEJ
- 1 orientation RSA

Projet collectif autour de la découverte des métiers de l'aéronautique en partenariat avec l'association Carri'Air :

- Invitation à la première de la Patrouille de France
- Rencontre avec des pilotes et mécaniciens de la Patrouille de France
- Conférence sur les métiers de l'aéronautique avec Aireemploi
- Vols de découvertes sur avion léger, autogire et ULM 3 axes



CONVENTION AGIR POUR L'EMPLOI

Métropole Aix-Marseille-Provence

Missions Locales du Pays Salonais & Est Etang de Berre

Depuis 2009, la Métropole Aix-Marseille-Provence mutualise ses ressources avec celles des deux Missions locales de son territoire, afin de répondre concrètement aux besoins des demandeurs d'emplois et des entreprises. Cela s'est concrétisé par une convention tripartite qui s'appuie sur l'expertise des deux Missions Locales afin d'inscrire dans la durée des actions sur les champs de l'emploi et du développement économique.

En 2022, soucieuses de répondre aux besoins des entreprises locales de façon ciblée, la Métropole Aix-Marseille-Provence et les deux Missions Locales ont innové en proposant, outre 2 manifestations forums emploi qui constituent des rendez-vous incontournables, des sessions de recrutement se déroulant au sein des zones d'activités métropolitaines avec pré-sélection des candidats.

Programmation 2022 : 917 participants - 76% issus de l'ex-territoire du Pays Salonais - 406 jeunes de moins de 26 ans soit 44% du public - 65 recrutements effectués immédiatement après les événements.

ML JOB : ACCOMPAGNEMENT EMPLOI & SERVICE AUX ENTREPRISES

L'équipe des conseillers ML JOB assure le relais de l'accompagnement à l'emploi des jeunes et propose une offre de service diversifiée : ateliers de recherche d'emploi, bourses aux offres, immersions en entreprises, parrainage vers l'emploi, visite d'entreprises et découverte de métiers, organisation d'événements et forums...



Les conseillers chargés de relations entreprises interviennent également sur le développement et l'animation du réseau d'entreprises de la Mission Locale sur la base de conventions de partenariat portant des engagements réciproques :

- Engagements de la Mission Locale à accompagner les recruteurs (informations, conseils, organisation de recrutements, gestion d'offres d'emploi...)
- Engagements des entreprises à apporter du service pour la construction des parcours d'insertion des jeunes

Lana FERRO 18 ans, habite à Salon de Provence

« J'ai connu la Mission Locale grâce à des amis à moi et je me suis inscrite car je cherchais du travail. J'ai été très bien reçue, on m'a bien expliqué le fonctionnement et montré tout ce que je pouvais faire.

Quelque jours après j'avais un entretien lors d'un événement de recrutement dans la zone de la Gandonne à Salon et j'ai été prise.

Merci beaucoup à la Mission Locale et à son équipe qui m'a aidé. »

Loïc SPETEBROOT Coordinateur opérationnel Buffalo Grill

« La connaissance du milieu, l'accessibilité et la disponibilité des conseillers en sus de la sympathie et du professionnalisme général sont la force de la Mission Locale du Pays Salonais. Les forums et les différents événements créés autour de l'emploi des jeunes sont primordiaux pour nous. Cela permet de nous faire connaître, de rencontrer des jeunes souvent non accessibles et de partager notre expérience afin de nous présenter et motiver à nous rejoindre. La Mission Locale est essentielle à notre fonctionnement dans ce métier en tension. Les conseillers toujours réactifs sont un soutien dans notre démarche. Le suivi des jeunes est aussi important pour nous car au-delà de l'emploi, l'aspect humain y prend son sens. »



LA SANTÉ, LE TRANSPORT, LE LOGEMENT

Pour remplir sa fonction d'accompagnement des jeunes pour une insertion durable, la Mission Locale travaille au quotidien avec les services, les institutions et associations en charge des questions relatives à l'orientation, à la formation, à l'emploi, à la santé, au logement, à la mobilité, à la citoyenneté, aux sports, aux loisirs et à la culture.

L'action territoriale partenariale est au cœur même des pratiques et constitue l'un des socles d'intervention de notre structure.

Sur l'ensemble de ces champs, la Mission Locale a établi des relations fortes avec des partenaires privilégiés permettant de répondre plus efficacement aux jeunes rencontrant des difficultés spécifiques :

- **Sur la santé : la Maison des Adolescents 13 Nord**
- **Sur le Logement : l'ADAMAL, l'Adoma, la Fraternité Salonnaise et le SIAO (Service Intégré d'Accueil et d'Orientation)**
- **Sur la culture et le sport avec les ateliers d'Agora, Culture du cœur et l'OMS (Office Municipal des Sports) de Salon de Provence**

Célia CHOBEAUX *Adjointe de direction Territoriale à la MDA*

« Parmi les jeunes pris en charge par la Mission Locale, beaucoup présentent une vulnérabilité qui impacte leur capacité à préparer leur avenir et à prendre toute leur place dans la société. La MDA 13 Nord permet de renforcer le projet de vie du jeune dans son volet « santé bien être » favorisant ainsi son processus d'insertion sociale et professionnelle. Ce partenariat peut se traduire de façon institutionnelle et/ou pratique qui vient renforcer les relations entre professionnels et participe à réduire le délai d'accompagnement dans les deux champs de compétences. Les différentes actions menées conjointement s'inscrivent dans une démarche d'aller-vers, qui revêt une importance capitale et qui a pu donner naissance à une nouvelle ambition, issue de la réalité de terrain : la création d'une « équipe mobile » alliant professionnels de santé de la MDA 13 Nord et conseiller Mission Locale. »



Les Ateliers d'Agora *Galerie d'art / Exposition à Eyguières*



« L'objectif premier de la Mission Locale est d'accompagner les jeunes vers l'emploi, la formation, la citoyenneté, etc. Mais comment accéder à cette autonomie sans l'accès à la culture ?

C'est pourquoi, depuis maintenant plusieurs années, les ateliers d'Agora et la Mission Locale ont développé un fort partenariat qui se traduit par plusieurs actions, comme, par exemple « ML'Art » ou encore l'intervention dans le repérage des jeunes inopportunément nommés « Invisibles ».

Ces actions permettent à des jeunes, souvent en difficulté d'insertion, de faible niveau de formation, de travailler leur « pouvoir d'agir ». Les compétences psychosociales développées lors de ces actions sont alors directement transférables dans leur parcours d'insertion professionnelle.

Nous le savons tous, l'accès à la culture est une formidable source d'égalité, de découverte et de partage. Les Ateliers d'Agora sont fiers de contribuer à cet enjeu citoyen. »

LA MOBILITÉ INTERNATIONALE

Chaque année la Mission Locale du Pays Salonais accompagne des jeunes dans leur projet de départ à l'étranger.

Si la crise sanitaire a eu un impact non négligeable sur ce dispositif avec des départs effectifs plus difficiles à concrétiser en fonction des pays, les dynamiques et les demandes des jeunes restent toujours aussi présentes.

La plateforme de mobilité de la Mission Locale leur propose un accompagnement sur-mesure, de l'idée de départ jusqu'à la concrétisation du projet, en individuel ou en collectif, du dispositif accompagné jusqu'au départ en autonomie. L'équipe assure ensuite le suivi du jeune en cours de mesure avec des partenaires spécialisés (Eurasia net, Eurocircle, Erasmus+, Hors Piste, Parcours le Monde...).

En 2022 parmi les 38 jeunes accompagnés, 17 ont pu concrétiser un départ :

- Service civique international : 2 (Canada, Royaume-Uni)
- Stage professionnel : 7 (Canada, Danemark, Irlande, Portugal, Serbie, Suisse)
- Emploi : 2 (Allemagne, Tunisie)
- Etudes : 4 (Allemagne, Espagne, Pays-Bas)
- Départ autonome : 2 (Allemagne, Islande)



Afin de promouvoir les départs à l'étranger, la Mission Locale organise chaque année un mini-forum de la mobilité internationale dans ses locaux avec un panel de partenaires spécialisés.

SOUTIEN FINANCIER AU PARCOURS D'INSERTION

Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ) - Métropole Aix-Marseille-Provence :

Le dispositif permet l'attribution d'aides financières ponctuelles et subsidiaires aux jeunes de 18 à moins de 25 ans confrontés à des difficultés d'insertion sociale et professionnelle.

La Mission Locale du Pays Salonais assure la fonction de Secrétariat FAJ.

2020	2021	2022
144 DOSSIERS ÉTABLIS	124 DOSSIERS ÉTABLIS	105 DOSSIERS ÉTABLIS
↓	↓	↓
MONTANT : 51656 €	MONTANT : 35483 €	MONTANT : 35269 €
SOIT 359 € EN MOYENNE	SOIT 286 € EN MOYENNE	SOIT 342 € EN MOYENNE

Les allocations Etat (PACEA + Garantie Jeunes - CEJ):

Les programmes d'accompagnement mis en oeuvre par l'Etat sont assortis de possibilités d'aides financières destinées à soutenir les jeunes dans leurs démarches d'insertion. Ces allocations sont attribuées sous conditions de ressources et de réalisation des démarches convenues avec le conseiller référent du jeune.

PACEA		
2020	2021	2022
MONTANT ATTRIBUÉ : 120 937 € MONTANT MOYEN 550 €	MONTANT ATTRIBUÉ : 258 332 € MONTANT MOYEN 810 €	MONTANT ATTRIBUÉ : 196 334 € MONTANT MOYEN 860 €
↓	↓	↓
220 JEUNES BÉNÉFICIAIRES	319 JEUNES BÉNÉFICIAIRES	228 JEUNES BÉNÉFICIAIRES

GARANTIE JEUNES - CEJ		
2020	2021	2022
655 705 €	1 153 318 €	1 734 160 €
↓	↓	↓
MONTANT MOYEN ANNUEL : 2 512 €	MONTANT MOYEN ANNUEL : 2 518 €	MONTANT MOYEN ANNUEL : 2 492 €
↓	↓	↓
220 JEUNES BÉNÉFICIAIRES	458 JEUNES BÉNÉFICIAIRES	696 JEUNES BÉNÉFICIAIRES

LA COMMUNICATION

LA STRATÉGIE

GLOBALE

En direction des jeunes, des entreprises, des partenaires et des institutions.

MULTI-SUPPORTS

Déploiement sur les magazines des communes, la presse écrite locale, internet et les réseaux sociaux, divers supports de communication promotionnels...

PARTENARIALE

En lien avec les services communication municipaux, les réseaux de partenaires...

LES OBJECTIFS

- Faire connaître la Mission Locale et mettre en avant son offre de services en direction des jeunes et des entreprises
- Repérer et mobiliser le public
- Mettre en valeur les actions menées sur le terrain
- Mettre en valeur nos partenariats

LES ACTIONS

1



Permanences
réseaux sociaux

2



Création de live sur
la plateforme
Twitch

3



Publications sur
la presse locale
et régionale

4



Publications
magazine des
communes

5



Créations
graphiques

6



Actions de
communication
partenariales

7



Créations vidéos

8



Diffusion
d'informations
sur les écrans
des antennes

ML PROD.**PLATEFORME AUDIOVISUELLE DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE**

L'audiovisuel par les jeunes, pour les jeunes.

L'action ML PROD., **plateforme de participation citoyenne audiovisuelle des jeunes de la Mission Locale du Pays Salonais**, rayonne au niveau local, départemental, régional et national.

Au sein de ML PROD., ce sont les jeunes qui ont la responsabilité de la totalité des opérations. Ils conçoivent et réalisent intégralement leurs reportages et leurs plateaux-TV en assurant l'ensemble des étapes de la chaîne de production audiovisuelle. Répartis en unités de production, ils organisent le travail de documentation préalable, prennent les contacts, assurent la planification des opérations et la préparation logistique avant d'effectuer les interviews, les tournages, les montages et la diffusions des reportages.

ML PROD. est un outil entièrement intégré à l'offre de services de la Mission Locale. La plateforme permet de dynamiser l'accompagnement des jeunes en agissant comme un véritable "accélérateur de parcours" et créateur d'opportunités pour les jeunes.



**Découvrez la chaîne
YouTube ML PROD.**



LAB'ON-ID : LE LABORATOIRE DE LA PARTICIPATION DES JEUNES EN REGION PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

LAB'ON-ID est le média d'influence des jeunes porté par l'Association Régionale des Missions Locales (ARDML) Sud Paca.

C'est un laboratoire de la participation et de libre expression qui permet à la jeunesse de prendre la parole sur les sujets qui la concerne tout en étant accompagnée par le pôle influence de l'ARDML Sud Paca.

Ce média a pour but de motiver l'engagement et la participation à la citoyenneté. Les jeunes apprennent à utiliser des outils et canaux de communication pour faire passer leurs messages. Que ce soit pour parler de sujets qui intéressent la jeunesse ou de sujets plus institutionnels, ils expriment leur point de vue et contribuent activement au débat public.

Résolument tournées vers une communication adaptée aux jeunes, les actions développées au sein de Lab'On-ID s'articulent autour de plusieurs éléments à travers l'animation de studios de production audiovisuelle implantés dans les Missions Locales de la Région.

LAB'ON-ID
Certifié jeunes



Chaine Twitch pour le streaming live

Just Chatting, Talkshow, Gaming, React ...



Chaine YouTube qui compile les productions audiovisuelles



Mobilisation autour d'événements fédérateurs

AFM Téléthon, Marathon caritatif UNICEF...



Magazine qui permet de disposer des "réseaux sociaux papier" en complément du numérique



Présence sur les réseaux sociaux pour communiquer avec la communauté

Découvrez la chaine Twitch LAB-ON-ID



« PARLONS D'ELLES »

Parlons d'Elles : En 2022, Dans le cadre du Contrat d'Avenir "Egalité Professionnelle entre les Femmes et les Hommes" (financement Région Sud Paca et Etat), ML PROD. a mené une action consistant en la réalisation de 5 plateaux-TV "live" sur cette thématique. Diffusés sur la plateforme Twitch de LAB'ON-ID et organisés sous un format "émission", ces plateaux ont proposé des quiz, des enquêtes, des micro-trottoirs, des chroniques, des interviews d'invités...



Les métiers du transport



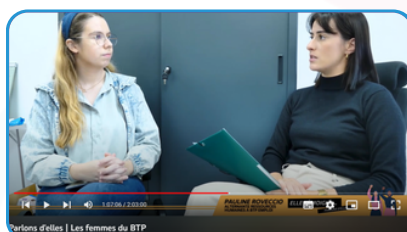
Les droits des femmes



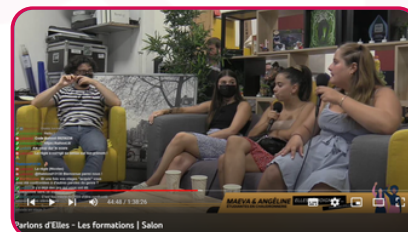
Les femmes créatrices d'entreprises



Voir un
plateau-TV



Les femmes du BTP



Les formations

TEMOIGNAGES DE JEUNES



”

A. - "J'ai participé à l'animation et à la préparation d'émissions lives sur Parlons d'elles notamment "Les femmes dans les métiers du transport". C'était une expérience enrichissante, remplie en découvertes et rencontres. J'ai apprécié contribuer à ce projet. Je souhaite d'ailleurs pouvoir contribuer à nouveau à ce type de projet à l'avenir."

”

M. - "J'ai pu travailler sur le projet Parlons d'Elles, dont le live sur la journée du droit des femmes pour lequel nous avons travaillé avec l'association "Noustoutes". J'ai vraiment appris beaucoup de choses durant la construction de ces projets et j'ai gagné en compétences, autant sur la prise de parole que dans les compétences techniques comme le montage".

”

E- "Travailler sur ce type de projet a été une belle opportunité pour moi, j'ai beaucoup appris. Cela m'a fait gagner en confiance en moi. Travailler à MLPROD, m'a permis pour la première fois de me sentir intégrer à une équipe."

« PRIC'XEL »

PRIC'XEL

Une nouvelle façon de mettre en avant les offres d'emploi du territoire et de faire découvrir les métiers aux jeunes.

Pric'Xel est une démarche régionale qui vise à rendre les jeunes acteurs du développement économique de leur territoire : Financée dans le cadre du PRIC (Programme Régional d'Investissement dans les Compétences) et pilotée par l'Association Régionale des Missions Locales Sud Paca, cette action participative s'appuie sur des jeunes pour renouveler la relation entre les jeunes et entreprises !



Les jeunes ont les codes, les entreprises ont les offres d'emploi : faisons les matcher !

... Avec des contenus originaux et impactants

LE CLIP : l'immersion en entreprise filmée

Donner à voir la réalité "du geste métier" et de la vie en entreprise pour alimenter une base de clips "découverte métiers".

LE LIVE : l'information collective 2.0 dans les codes des jeunes

Rendre interactives et conviviales la découverte des métiers et la diffusion des offres d'emploi en s'inspirant des codes talk show des émissions Twitch.

LA CAPSULE : du contenu pour les réseaux sociaux

Créer du contenu court et dynamique (phrase d'accroche, verbatim, image clé etc.) diffusable sur les réseaux sociaux pour donner envie.



PLATEFORME SERVICE CIVIQUE EN PAYS SALONNAIS

Une plateforme labellisée par l'UNML et l'Agence du Service Civique :

- Recrutement de jeunes volontaires pour des mises à disposition sur des missions citoyennes. Ces missions se déroulent directement dans les municipalités ou dans les associations implantées sur des communes adhérentes à la Mission Locale. Les structures d'accueil n'ont ainsi pas de dossier d'agrément à présenter
- Prise en charge de la gestion administrative du dispositif : signature des contrats d'engagement, conventionnement avec les structures d'accueil, relation avec l'ASP (service qui indemnise les jeunes) etc...
- Accompagnement au recrutement des jeunes volontaires
- Mise en place des formations obligatoires pour les jeunes et les tuteurs
- Médiation en cas de problème sur une mission



Réalisations 2022 : 40 jeunes

Le territoire est doté d'un potentiel de 60 missions de Service Civique.

Marie PICHON Animatrice à l'EHPAD Enclos Saint-Léon de Salon de Provence

« Je travaille en tant qu'animatrice au sein de l'EHPAD "Enclos Saint Léon" à Salon de Provence. Depuis quelques années, nous recevons des jeunes en Service Civique. Leur mission est de créer du lien entre les générations. Accueillir des Services Civiques est une volonté de la structure. Ils apportent leur jeunesse, leur spontanéité et un regard nouveau. Ce qui me plaît dans cette démarche, c'est de pouvoir avancer avec eux dans la découverte d'un public nouveau, qu'ils découvrent, de les aider à prendre confiance en eux en les valorisant et en les encourageant dans leur mission. Il est nécessaire de construire une relation de confiance et de communiquer régulièrement. Cette expérience est très enrichissante autant pour le volontaire que pour les résidents ainsi que pour le tuteur ou la tutrice ! »

Christopher GEYNET 20 ans, habite à Salon de Provence

« Je m'appelle Christopher, j'ai 20 ans et suis actuellement en Contrat d'Engagement Jeune. En parallèle, j'ai effectué un Service Civique de 6 mois au sein de l'EHPAD "Enclos Saint-Léon" dont la mission consistait à créer du lien entre les générations. Durant ma mission, je me suis découvert des qualités qui m'étaient alors inconnues, notamment sociales et professionnelles avec le personnel de l'établissement et avec les résidents. Ainsi, j'ai expérimenté les responsabilités en milieu professionnel tout en cultivant une attitude chaleureuse et bienveillante avec les résidents. Romuald, mon conseiller, m'aide à concrétiser mon projet professionnel : je souhaite maintenant intégrer un BTS Économie Sociale et Familiale. »

NOS RÉSEAUX SOCIAUX 2022 EN QUELQUES CHIFFRES

FACEBOOK



3 131

abonnés

480

nouveaux abonnés

151 000

personnes touchées

INSTAGRAM



1 145

abonnés

145

nouveaux abonnés

193 000

personnes touchées

YOUTUBE



LIKE



5 080

abonnés

357

nouveaux abonnés

140 000

vues

VISIBILITÉ GOOGLE ET SITE INTERNET



5 000

appels depuis le web

1 885

visiteurs uniques

97%

nouveaux visiteurs

70%

sur mobile

ORGANIGRAMME

PRESIDENTE

Nathalie VALLIERE-SAINT-MIHIEL
Conseillère Municipale Salon de Provence

Directeur
Erik SINOUSI

Directeur-Adjoint
Jean-François BRUNEAU

Responsable de secteur
Aurélie FAURÉ
Actions Emploi - Entreprises

Responsable de Secteur
Clémence SODACHANH
Accueil - Information – Orientation –
Accompagnement –
i-Milo

Responsable de secteur
Shakira SHAMTALLY
Participation des Jeunes

Antenne Bressons Siège	Antenne Canourgues Participation des Jeunes	Antenne Gandonne Contrat d'Engagement Jeunes	Antenne Plan d'Orgon	Gestion / administration
Chargé de Projet Julien DUMONTIER	Conseillers en Insertion Amandine LASSALLE Noémie VALLÉE (MàD Seconde Chance)	Chargé de Projet Jérémy DAOUST	Conseillère en Insertion Françoise ALLIEY	Assistante de Direction Michèle PASQUALETTI
Conseillers en Insertion Virginie BARRAU Jamila BEN BABA (Centre de Détention) Gaëlle DENIER Cyril DEVOUX Nathalie GIMET Agnès GOBET Patricia MOREAU Céline MOURET Calypso PAYS Marie-Christine SEVRIN	Chargée d'Information et de Communication Alexia MOLINA Assistant de prod. audiovisuelle Lucas CRESPON (Alternant) Services Civiques ML PROD. (4 à 5 postes permanents)	Conseillers en Insertion Romuald DELBÉE Stéphanie DESILLE Khadija HADRI Ikram MAZOUNI Chaimae KAARAR Magali PARIGI Caroline PASCAL		Assistante Financière Karine GUIRAN Assistante Administrative Nathalie HENRY COZZOLINO Technicien Informatique Gauthier CAPPAL
Chargés d'Accueil Sarah OUASSOU Admin. Plateforme Serv. Civ. Christophe DESPERT	Chargée d'Accueil Nora CHIKHAOU	Chargée d'Accueil Christine SANCHEZ	Chargée d'Accueil Patricia N'GUYEN	

NOS PARTENAIRES FINANCIERS



INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES



Les communes de :

Alleins, Aurons, Aureille, Charleval, Eygalières, Eyguières, La Barben, La Fare-les-Oliviers, Lamanon, Lançon-Provence, Mallemort, Mollégès, Orgon, Pélissanne, Plan d'Orgon, Saint-Chamas, Salon de Provence, Sénas, Vernègues.



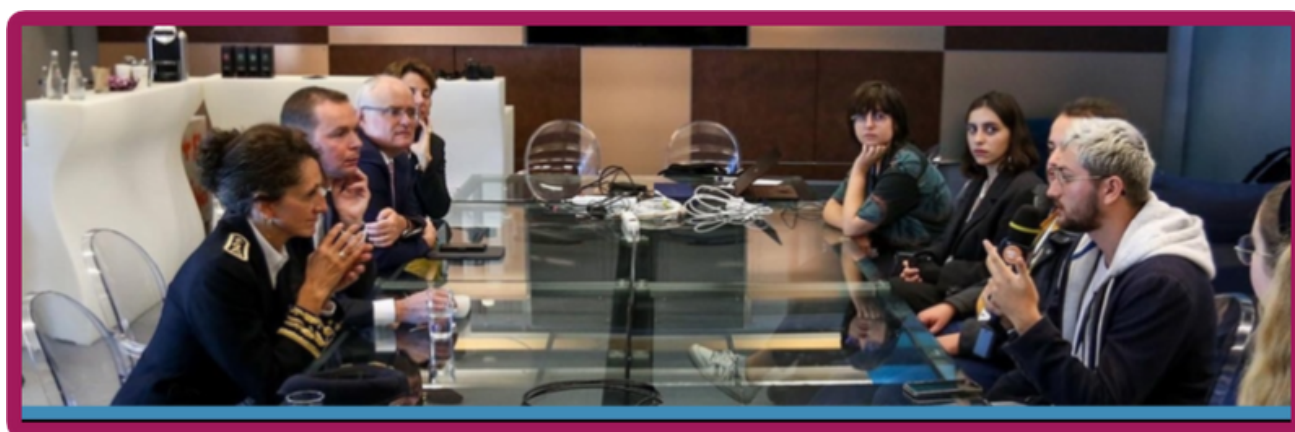
Lancement officiel du Contrat d'Engagement Jeunes à la Préfecture de Région, en présence de : Christophe Mirmand, Préfet de Région, Jean-Philippe Berlemont, Directeur Régional du Travail, Claude Fournet, Président de l'ARDML et des jeunes animateurs de la cérémonie



Plateau Lab'O-N-ID au Salon Jeunes d'Avenir à Marseille



L'équipe de MI-Prod aux Rencontres Nationales des Missions Locales à Tours



Interview d'Olivier Dussopt, Ministre du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion et de Stéphane Valli, Président de l'Union Nationale des Missions Locales



Atelier Graph ML'ART aux Ateliers Agora.

Contacts Mission Locale

Mission Locale du Pays Salonais

Siège :

ANTENNE DES BRESSONS

50 rue Saint Lazare
13300 Salon de Provence
Tél. : 04 90 56 28 21
E-mail : contact@ml-salon.fr



www.ml-salon.org

Antennes :

ANTENNE DE LA GANDONNE

Bd des Ventadouiro
ZAC la Gandonne
13300 Salon de Provence
Tél. : 04 90 57 37 13

ANTENNE DES CANOURGUES

Centre Commercial Cap
Canourgues
13300 Salon de Provence
Tél. : 04 90 42 33 11

ANTENNE DE PLAN D'ORGON

La maisonnette
Place de la république
Route de Cavaillon
13750 Plan d'Orgon
Tél. : 09 62 24 99 18

Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux :

Facebook



Instagram



Twitter



LinkedIn



YouTube



TikTok

